

APTITUDINEA IN MUNCA

PREVEDERI LEGISLATIVE,
INTERPRETARE, PROVOCARE
PENTRU SSM ?



APTITUDINEA IN MUNCA

- Conform Art.9 HG 355/2007: ”reprezinta capacitatea lucratorului din punct de vedere medical de a desfasura activitatea la locul de munca, in profesia/functia pentru care s-a solicitat examenul medical”.
- Conform Codului Muncii-Legea 53/2003, Art. 27(1)”O persoană poate fi angajată în muncă numai în baza unui certificat medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci.
(2)Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage nulitatea contractului individual de muncă.

APTITUDINEA IN MUNCA

- Conform Legii 319/2006-Legea SSM, Art.13

“In vederea asigurarii conditiilor de securitate si sanatate in munca si pentru prevenirea AM si a BP, angajatorii au urmatoarele obligatii:

j)sa angajeze numai persoane, care in urma examenului medical, si dupa caz, a testarii psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de munca pe care urmeaza sa o execute si sa asigure CMP, si dupa caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajarii”.

APTITUDINEA IN MUNCA

- Conform Legii 418/2004 privind statutul profesional specific al medicului de MM, Art.8(f) "este stabilita de medicul de MM, cu ocazia oricarei examinari medicale".

HG 355/2007-SUPRAVEGHEREA SANATATII LUCRATORILOR

- Art. 4(1) Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată de către medicii specialiști de medicina muncii.
- Art. 8(1) Serviciile medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor sunt: examenul medical la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă.
- (1¹) Prin supraveghere specială se înțelege examenul medical profilactic efectuat de către medicul de medicina muncii, în vederea stabilirii aptitudinii în muncă pentru lucrătorii care se încadrează în următoarele categorii: persoane cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani împliniți, persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri, de alcool, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu boli cronice.

Documente necesare medicului de MM in emiterea aptitudinii in munca

- **Fisa de solicitare**
- **Fisa de identificare a riscurilor profesionale**
- Evaluarea de risc de accidentare si imbolnavire
- Fisele tehnice de securitate pentru agentii chimici utilizati
- Determinari de noxe(pentru factorii de risc nocivi cuantificabili)

MEDICINA MUNCII= SUPRAVEGHEREA SANATATII LUCRATORILOR PRIN SERVICII MEDICALE PROFILACTICE

○ EX.MEDICAL DE ANGAJARE

-este obligatoriu prin lege si in urma lui medicul de MM poate face propuneri pentru:

- 1.adaptarea postului de munca la caracteristicile lucratorului
- 2.indrumarea persoanei catre alte locuri de munca

○ EX.MEDICAL DE ADAPTARE

-se face dupa o luna de la angajare urmareste adaptarea organismului la anumite caracteristici ale conditiei de munca

MEDICINA MUNCII=SUPRAVEGHEREA SANATATII LUCRATORILOR PRIN SERVICII MEDICALE PROFILACTICE

○ CONTROLUL MEDICAL PERIODIC

-este obligatoriu si in general se face anual existand si categorii care fac aceasta supraveghere la 6 luni

-scopul este de a confirma/infirma aptitudinea in munca

-scopul este de a depista aparitia unor boli care constituie CI pentru activitatile si locurile de munca cu expunere la factori de risc

-scopul este de a diagnostica BP/BLP

-scopul este de a depista bolile cu risc pentru SSM celorlalti lucratori de la acelasi loc de munca

○ EX. MEDICAL DE RELUARE A ACTIVITATII

-la intreruperea activitatii de minim 90 zile pe motive medicale sau de 6 luni pentru orice alte motive –in termen de 7 zile de la reluarea activitatii



MEDICINA MUNCII=SUPRAVEGHEREA SANATATII LUCRATORILOR PRIN SERVICII MEDICALE PROFILACTICE

- SUPRAVEGHERE SPECIALA pentru urmatoarele categorii: persoane cu varste intre 15-18 ani si peste 60 de ani, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri/alcool, persoane stangace, persoane cu vedere monoculara, persoane in evidenta cu boli cronice
- PROMOVAREA SANATATII LA LOCUL DE MUNCA

CONCLUZIILE SUPRAVEGHERII DE MM VOR FI CONSEMNALE IN FISA DE APTITUDINE

- **APT**=capacitatea lucratorului dpdv medical de a desfasura activitatea la locul de munca in profesia/functia pentru care se solicita examenul medical.
- “Absenta unei contraindicatii privind incadrarea la locul de munca solicitat presupune acordarea diagnosticului de apt”.
- **APT CONDITIONAT**=aptitudinea este conditionata de respectarea recomandarilor de ordin medical.
- “Diagnosticul de apt conditionat se da in cazul existentei unei afectiuni care impune anumite restrictii in desfasurarea activitatii, dar nu contraindica locul de munca”.

CONCLUZIILE SUPRAVEGHERII DE MM VOR FI CONSEMNALE IN FISA DE APTITUDINE

- **INAPT TEMPORAR**=incapacitatea medicala temporara(pana la disparitia cauzei medicale)a lucratorului de a desfasura activitatea la locul de munca.
- “Diagnosticul de *inapt temporar* se acorda in cazul existentei unei afectiuni acute pana la vindecarea acesteia”.
- **INAPT**=incapacitatea medicala permanenta a lucratorului de a desfasura activitatea la locul de munca
- “Diagnosticul de *inapt* se acorda in cazul existentei unor boli care contraindica exercitarea meseriei sau profesiei solicitate”.

CONCLUZIILE SUPRAVEGHERII DE MM VOR FI PREZENTATE ANGAJATORULUI SI CSSM

- Anual sub forma unui raport care obligatoriu ar trebui sa
contina:

1. Concluziile evaluarii starii de sanatate a lucraiorilor

2. Recomandari medicale privind promovarea sanatatii la locul de
munca

Cine poate contesta concluziile fisei de aptitudine?

- Conform legislației în vigoare numai lucrătorul poate contesta concluzia avizului de aptitudine în termen de 7 zile de la primirea avizului
- Contestatia se depune la DSP și există un termen legal de soluționare (21 zile), dacă comisia o să ajungă la o altă concluzie aceasta se va înscrie pe același aviz primit.

Angajatorul / responsabilul SSM nu inteleg avizele de aptitudine ce pot face?

Pot sa colaboreze cu medicul de MM pentru o procedura de lucru privind recomandarile medicale specificate in avizele de aptitudine care sa contina:

- recomandarea medicala
- explicarea acesteia
- recomandarea pentru activitatea profesionala
- responsabilitate angajator/conducator loc de munca/runos/ssm
- responsabilitate angajat
- reevaluare medicala

Concluziile care se desprind in stabilirea aptitudinii in munca:

- Munca are caracter sanogen, atunci cand se desfasoara in conditii sanogene;
- Orice activitate, sau lipsa activitatii pot influenta starea de sanatate;
- Bolile cronice, dar si starile fiziologice(sarcina,lauzia, varsta inaintata)pot influenta capacitatea de munca;
- Stabilirea corelatiei dintre munca-sanatate, materializata in aptitudine este apanajul exclusiv al medicului de medicina muncii.



VA MULTUMESC FRUMOS PENTRU PARTICIPARE!

○ **MIHAELA CIUREA**

medic primar medicina muncii

abilitat in supravegherea expusului profesional la radiatii ionizante

Directia de Sanatate Publica Brasov

mihaela.ciurea@dspbv.ro