

# **Securitate și sănătate în muncă din perspectivă interministerială**

Conf. Dr. Horațiu MOLDOVAN

# Persectiva interministerială

Ministerul  
Muncii



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Ministerul  
Sănătății



MINISTERUL SANATATII

# Persectiva interministerială

- Ministerul Muncii • **HOTĂRÂRE nr. 23 din 5 ianuarie 2022** privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale
- Ministerul Sănătății

## **Capitolul I Organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale**

### **Secțiunea 1 Dispoziții generale, funcții, principii și atribuții**

#### **Articolul 1**

(5) Ministerul Muncii și Solidarității Sociale îndeplinește următoarele atribuții specifice în domeniul securității și sănătății în muncă:

- a)** elaborează **strategia și cadrul legislativ în domeniul securității și sănătății în muncă;**
- e)** promovează **prioritățile de cercetare-dezvoltare în domeniul securității și sănătății în muncă**, în vederea includerii acestora în cadrul Planului sectorial de cercetare-dezvoltare al ministerului.

# Persectiva interministerială

- Ministerul Muncii
- Ministerul Sănătății
- **HOTĂRÂRE nr. 144 din 23 februarie 2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății**
  - **Articolul 3** În activitatea sa, Ministerul Sănătății urmărește îndeplinirea următoarelor obiective generale:
    - **j) dezvoltarea sistemului de sănătate publică la nivel național, regional și local în vederea eficientizării supravegherii și controlului bolilor transmisibile, netransmisibile și impactului factorilor de mediu asupra sănătății populației;**

# Ministerului Sănătății - Planul strategic instituțional 2023-2027

- Strategia națională de sănătate 2023-2030

- reprezintă **angajamentul Ministerului Sănătății**, ca autoritate centrală de elaborare și coordonare a politicilor de sănătate la nivel național, față de cetățenii României, în vederea **îmbunătățirii speranței de viață sănătoasă și a calității vieții acestora.**

Ministerul Sănătății

Strategii Documente publice

### M1.1.2.3 Măsura M1.1.2.3 Protejarea sănătății populației împotriva riscurilor legate de mediu

Grad de realizare totală: 0.00%

S73 STRATEGIA DE SĂNĂTATE 2022-2030

OS1 OS1 Îmbunătățirea stării de sănătate a populației prin implementarea de programe naționale de sănătate și acțiuni prioritare

P1.1 Programul 1.1 Prevenirea și controlul bolilor cu impact major asupra stării de sănătate a populației

#### Total credite bugetare: 20.61 mii RON

An	Planificat	Realizat	Observații/comentarii
2023 (n - 2)	1.72 mii RON		Buget pentru anul 2023 pentru nivelul de planificare MS-M1.1.2.3
2024 (n - 1)	2.33 mii RON		Buget pentru anul 2024 pentru nivelul de planificare MS-M1.1.2.3
2025 anul de plan (n)	2.36 mii RON		Buget pentru anul 2025 pentru nivelul de planificare MS-M1.1.2.3
2026 (n + 1)	2.35 mii RON		Buget pentru anul 2026 pentru nivelul de planificare MS-M1.1.2.3
2027 (n + 2)	2.47 mii RON		Buget pentru anul 2027 pentru nivelul de planificare MS-M1.1.2.3

CSV

Buget estimat pentru anii ulteriori 11.10 mii RON

#### Indicatori

Titlu	Referință	Unitate de măsură	Realizare procentuală
I01.1.2.3 Număr de intervenții specifice de evaluare a efectelor factorilor de risc	2.35	număr	0%

**ORDIN nr. 964 din 31 martie 2022** privind aprobarea **Normelor tehnice de realizare a programelor naționale de sănătate publică**

**V. PROGRAMUL NAȚIONAL DE MONITORIZARE A FACTORILOR DETERMINANȚI DIN MEDIUL DE VIAȚĂ ȘI MUNCĂ**

A. Obiectiv:

- Protejarea sănătății publice prin prevenirea îmbolnăvirilor asociate factorilor de risc determinanți din mediul de viață și muncă

B. Unitatea de asistență tehnică și management:

- structura din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică

C. Domenii specifice:

- **3. protejarea sănătății prin prevenirea îmbolnăvirilor asociate factorilor de risc din mediul de muncă**

### 3. Domeniul privind protejarea sănătății și prevenirea îmbolnăvirilor asociate factorilor de risc din mediul de muncă (1)

- 3.1. Activități:

- 3.1.1. Protejarea sănătății și prevenirea îmbolnăvirilor asociate factorilor de risc ocupaționali:

- 3.1.1.1. Supravegherea expunerii profesionale la **agenți cancerigeni**;
- 3.1.1.2. **microclimatul locurilor de muncă**: normative, capacitate de evaluare și efecte asupra stării de sănătate;
- 3.1.1.3. aspecte în expunerea profesională la **particule și gaze la locurile de muncă în care sunt emisii diesel**;
- 3.1.1.4. evaluarea expunerii profesionale la **silice cristalină**.

- 3.1.2. Protejarea sănătății și prevenirea îmbolnăvirilor în expunerea la radiații ionizante: **expunerea profesională la radiații ionizante**

- 3.1.3. Valorificarea rezultatelor rapoartelor privind cazurile noi de boală profesională la nivel național: **monitorizarea incidenței bolilor profesionale și a absenteismului medical prin boală profesională**.

### 3. Domeniul privind protejarea sănătății și prevenirea îmbolnăvirilor asociate factorilor de risc din mediul de muncă (2)

- 3.2. Indicatori de evaluare:

- 3.2.1. indicatori fizici: **număr de intervenții specifice**:

- 3.2.1.1. **la nivelul DSP-urilor: 355;**
    - 3.2.1.2. **la nivelul INSP: 36;**

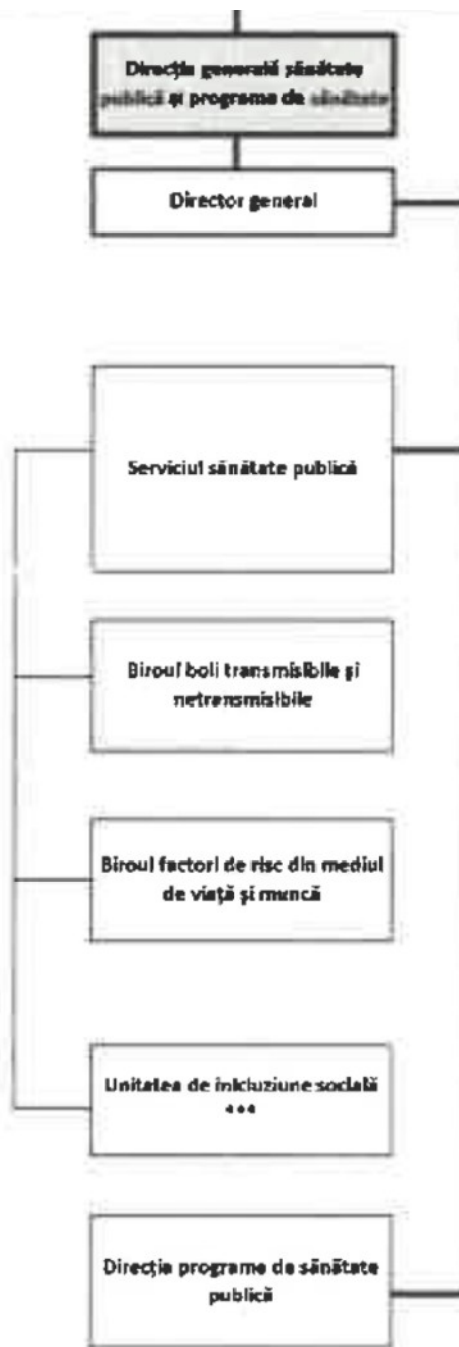
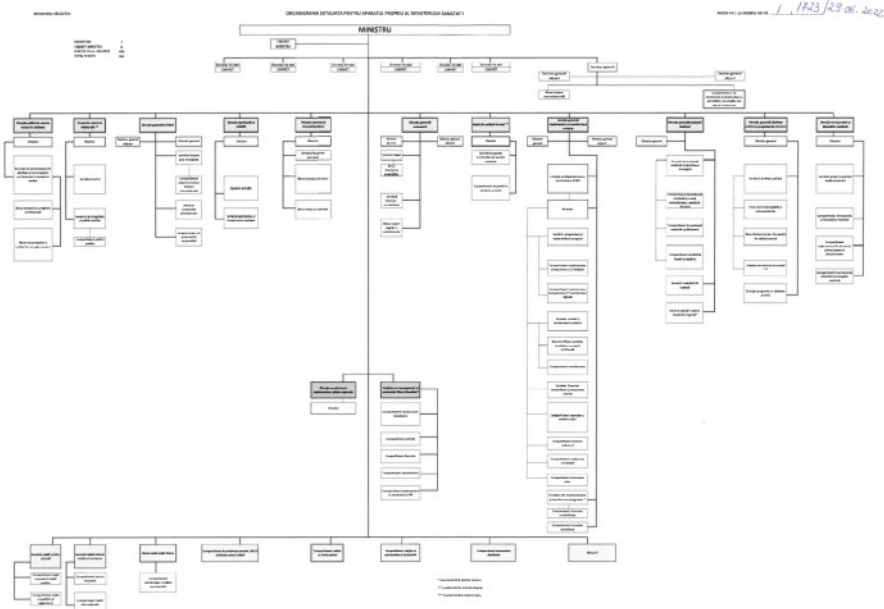
- 3.2.2. indicatori de eficiență: **cost mediu estimat/intervenție/an** pentru evaluarea efectelor factorilor de risc din mediu asupra stării de sănătate a expușilor profesional:

- 3.2.2.1. **la nivelul DSP-urilor: 200 lei;**
    - 3.2.2.2. **la nivelul INSP: 850 lei;**

- 3.2.3. indicatori de rezultat: **6 rapoarte specifice domeniului/an.**



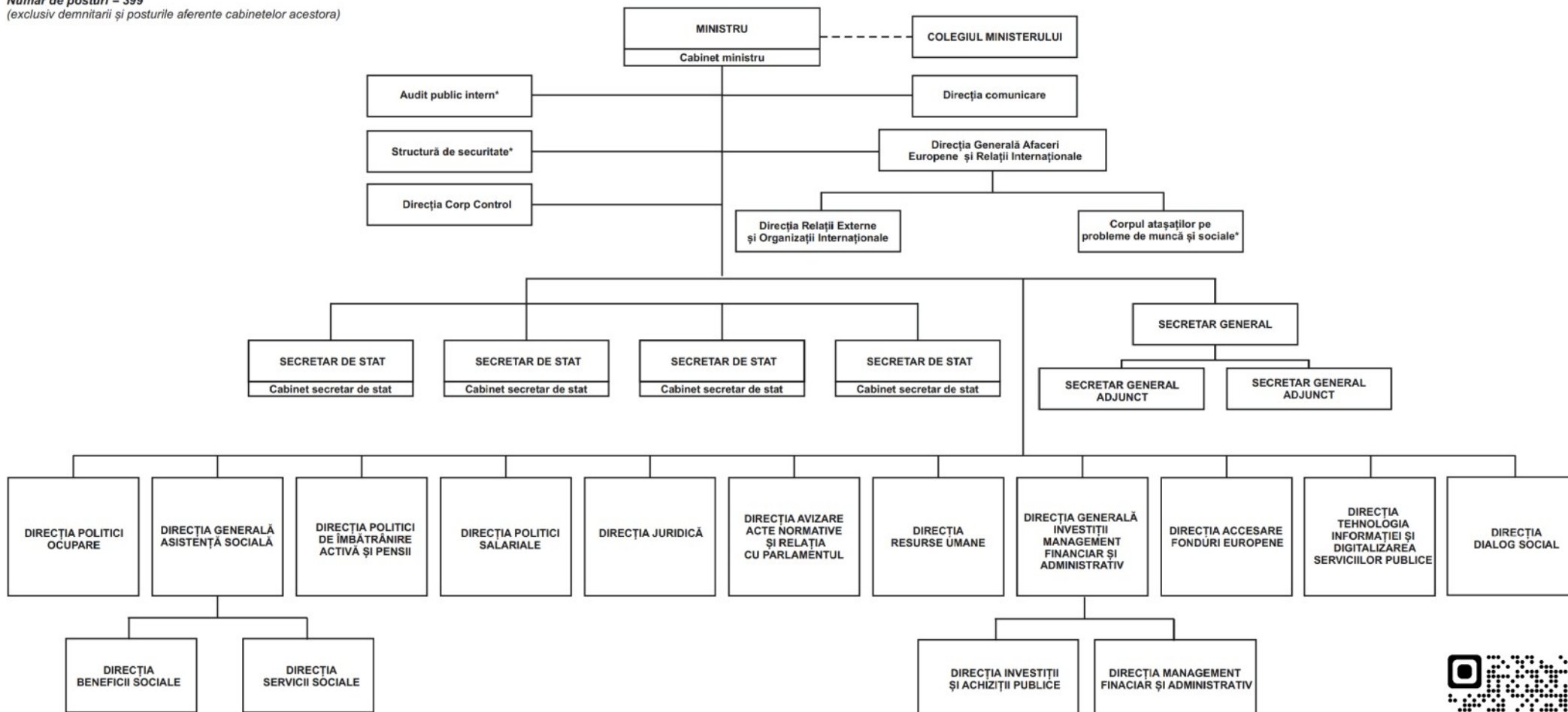




# Ministerul Muncii

## STRUCTURĂ ORGANIZATORICĂ A MINISTERULUI MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Număr de posturi = 399  
(exclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetelor acestora)



\* Se organizează și funcționează la nivel de compartiment/ birou/ serviciu



# Ministerul Muncii

## Planul Strategic Instituțional 2023-2027

**M4.1.1.3** Măsura 4.1.3.: Cheltuieli administrative IM în vederea exercitării controlului aplicării prevederilor legale în domeniile relații de muncă, securitate și sănătate în muncă și supravegherea pieței

1 039.93 mii RON

**M4.1.6.2** Măsura 4.6.2.1.: Achiziția serviciului de adoptare, în limba română, a standardelor armonizate la care se face referire în legislația europeană de armonizare aferentă domeniului de competență al MMSS și realizarea obiectivelor din cadrul programului securitate și sănătate în muncă din cadrul Planului Sectorial de Cercetare-Dezvoltare al MMSS

1 201.80 mii RON

# Ministerul Muncii

## Planul Strategic Instituțional 2023-2027

### Strategii

Ministerul Muncii și S ▼

Codificare

Titlu

Descriere

✓ Filtrează

Titlu	Se implementează prin măsurile	Credite bugetare	Realizare procentuală
<a href="#">MMSS</a> <a href="#">S50</a> <a href="#">STRATEGIA NAȚIONALĂ PRIVIND INCLUZIUNEA SOCIALĂ ȘI REDUCEREA SĂRĂCIEI PENTRU PERIOADA 2022–2027</a>	<a href="#">Listă de măsuri</a>	11 749.51 mii RON	0%
<a href="#">MMSS</a> <a href="#">S51</a> <a href="#">STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ 2021-2027 (SNOFM 2021-2027)</a>	<a href="#">Listă de măsuri</a>	17 919 763.24 mii RON	0%
<a href="#">MMSS</a> <a href="#">S52</a> <a href="#">STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU LOCURI DE MUNCĂ VERZI 2018 - 2025 ȘI A PLANULUI DE ACȚIUNI PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU LOCURI DE MUNCĂ VERZI 2018 - 2025</a>	Nu există niveluri inferioare de implementare	0.00 mii RON	0%
<a href="#">MMSS</a> <a href="#">S53</a> <a href="#">STRATEGIA NAȚIONALĂ PRIVIND INCLUZIUNEA SOCIALĂ A PERSOANELOR FĂRĂ ADĂPOST PENTRU PERIOADA 2022-2027</a>	<a href="#">Listă de măsuri</a>	273.20 mii RON	0%
<a href="#">MMSS</a> <a href="#">S54</a> <a href="#">STRATEGIA NAȚIONALĂ PRIVIND ÎNGRIJIREA DE LUNGĂ DURATĂ ȘI ÎMBĂTRÂNIRE ACTIVĂ PENTRU PERIOADA 2023-2030 ȘI PLANUL DE ACȚIUNE</a>	<a href="#">Listă de măsuri</a>	252.87 mii RON	0%
<a href="#">MMSS</a> <a href="#">S55</a> <a href="#">STRATEGIA NAȚIONALĂ PRIVIND DREPTURILE PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI „O ROMÂNIE ECHITABILĂ”, 2022-2027</a>	<a href="#">Listă de măsuri</a>	1 445.22 mii RON	0%
<a href="#">MMSS</a> <a href="#">S56</a> <a href="#">STRATEGIA NAȚIONALĂ PRIVIND PREVENIREA INSTITUȚIONALIZĂRII PERSOANELOR ADULTE CU DIZABILITĂȚI ȘI ACCELERAREA PROCESULUI DE DEZINSTITUȚIONALIZARE, PENTRU PERIOADA 2022-2030</a>	<a href="#">Listă de măsuri</a>	640.06 mii RON	0%

# Strategii

- Minister -

Codificare

sănătate

Descriere

✓ Filtrează

Titlu	Se implementează prin măsurile	Credite bugetare	Realizare procentuală
<b>MS</b> <b>S58</b> <a href="#">STRATEGIA MULTIANUALĂ PENTRU DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE ÎN SĂNĂTATE 2022 - 2030</a>	Listă de măsuri	0.00 mii RON	0%
<b>MS</b> <b>S73</b> <a href="#">STRATEGIA DE SĂNĂTATE 2022-2030</a>	Listă de măsuri	52 335.96 mii RON	0%

# Strategii

- Minister -

Codificare

securitate

Descriere

✓ Filtrează

Titlu	Se implementează prin măsurile	Credite bugetare	Realizare procentuală
<b>MCID</b> <b>S23</b> <a href="#">STRATEGIA DE SECURITATE CIBERNETICĂ A ROMÂNIEI, PENTRU PERIOADA 2022-2027</a>	Nu există niveluri inferioare de implementare	0.00 mii RON	0%



- STRATEGIA NAȚIONALĂ în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2018-2020 | Hotărâre de Guvern nr. 191/2018
- ? Strategia SSM > 2020

# Cadrul strategic al UE privind sănătatea și siguranța la locul de muncă (2021-2027)



**Cadrul strategic privind sănătatea și siguranța la locul de muncă (2021-2027)** [↗](#) al Comisiei Europene definește principalele priorități și acțiuni pentru îmbunătățirea sănătății și siguranței lucrătorilor, abordând schimbările rapide din economie, demografie și modelele de muncă.



## Cadrul strategic al UE privind sănătatea și siguranța la locul de muncă (2021-2027)



Cadrul strategic privind sănătatea și siguranța la locul de muncă (2021-2027) al Comisiei Europene definește principalele priorități și acțiuni pentru îmbunătățirea sănătății și siguranței lucrătorilor, abordând schimbările rapide din economie, demografie și modelele de muncă.

### • **Priorități strategice**

- Cadrul strategic adoptă o abordare tripartită — implicând instituțiile UE, statele membre, partenerii sociali și alte părți interesate — și se concentrează pe trei priorități-cheie:

1. **anticiparea și gestionarea schimbărilor** în contextul tranzițiilor verzi, digitale și demografice;
2. Îmbunătățirea **prevenirii** accidentelor de muncă și bolilor profesionale și depunerea de eforturi în direcția unei abordări bazate pe principiul „zero decese la locul de muncă”;
3. creșterea gradului de **pregătire** pentru a răspunde la crizele sanitare actuale și viitoare.



COMISIA  
EUROPEANĂ

Bruxelles, 28.6.2021  
COM(2021) 323 final

**COMUNICARE A COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN, CONSILIU,  
COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN ȘI COMITETUL  
REGIUNILOR**

**Cadrul strategic al UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2021-2027  
Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare**

Bruxelles, 28.6.2021  
COM(2021) 323 final

**COMUNICARE A COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN, CONSILIU,  
COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN ȘI COMITETUL  
REGIUNILOR**

**Cadrul strategic al UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2021-2027  
Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare**



# Legea securității și sănătății în muncă Nr. 319 din 14 iulie 2006

**Art. 42 - (1) Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzilor prevăzute la art. 39 alin. (2) - (9) și la art. 40 se fac de către inspectorii de muncă.**

**(2) Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzilor prevăzute la art. 39 alin. (6) lit. b) și alin. (8) lit. b) se fac și de către inspectorii sanitari din cadrul Ministerului Sănătății Publice și al unităților subordonate.**

**Art. 45 - (1) Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei este autoritatea competentă în domeniul securității și sănătății în muncă.**

**(2) Principalele atribuții ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei în acest domeniu sunt următoarele:**

**a) elaborează politica și strategia națională în domeniul securității și sănătății în muncă, în colaborare cu Ministerul Sănătății Publice și prin consultarea cu alte instituții cu atribuții în domeniu;**

# Legea securității și sănătății în muncă Nr. 319 din 14 iulie 2006

**Art. 46 - (1) Ministerul Sănătății Publice**, ca organ de specialitate al administrației publice centrale, este autoritatea centrală în domeniul asistenței de sănătate publică.

(2) Ministerul Sănătății Publice îndeplinește, în principal, **următoarele atribuții în domeniul sănătății lucrătorilor la locul de muncă:**

- a) **coordonează activitatea de medicină a muncii** la nivel național;
- b) **elaborează sau avizează reglementări** pentru protecția sănătății în relație cu mediul de muncă, pentru promovarea sănătății la locul de muncă, precum și pentru medicina muncii;
- c) **supraveghează starea de sănătate a lucrătorilor;**
- d) **asigură formarea și perfecționarea profesională** în domeniul medicinei muncii;
- e) **coordonează activitatea de cercetare, declarare, înregistrare și evidență a bolilor profesionale** și a celor legate de profesiune;
- f) **autorizează/avizează și controlează calitatea serviciilor medicale** acordate lucrătorilor la locul de muncă;
- g) **colaborează** cu alte instituții implicate în activități cu impact asupra sănătății lucrătorilor;
- h) îndeplinește și alte atribuții, conform competențelor sale în domeniu, reglementate prin legi speciale.

# Legea securității și sănătății în muncă Nr. 319 din 14 iulie 2006

**Art. 47 - (1)** Inspekția Muncii reprezintă autoritatea competentă în ceea ce privește **controlul aplicării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.**

(2) Instituția prevăzută la alin. (1) controlează modul în care se aplică legislația națională din domeniul securității și sănătății în muncă la toate persoanele fizice și juridice din sectoarele prevăzute la art. 3 alin. (1), cu excepția celor prevăzute la art. 50 alin. (1) și (2), și are, în principal, următoarele atribuții:

- a) controlează **realizarea programelor de prevenire a riscurilor profesionale;**
- b) **solicită măsurători și determinări**, examinează probe de produse și de materiale în unități și în afara acestora, pentru clarificarea unor evenimente sau situații de pericol;
- c) dispune sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- d) cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor;
- e) **coordonează, în colaborare cu** Institutul Național de Statistică și cu celelalte instituții implicate, după caz, sistemul de raportare și evidență a accidentelor de muncă și a incidentelor, iar, în colaborare cu **Ministerul Sănătății Publice, sistemul de raportare a bolilor profesionale sau legate de profesie;**
- f) **analizează activitatea serviciilor externe** prevăzute la art. 8 alin. (4) și propune retragerea abilitării, după caz;
- g) **raportează Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei situațiile deosebite care necesită îmbunătățirea reglementărilor din domeniul securității și sănătății în muncă;**
- h) furnizează informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației din domeniul securității și sănătății în muncă.



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



MINISTERUL SANATATII

# Persectiva interministri ală