

Decebal Leonard Marin

Managing Partner Corporate Dynamics
Senior trainer & Consultant CLLR

MATURITATE
ORGANIZAȚIONALĂ
ÎN ABORDAREA
RISULUI
SI A SIGURANTEI ÎN



Corporate Dynamics.

SAFETY LEADERSHIP
MANAGEMENTUL PERFORMANȚEI SAFETY
ERGONOMIE. ATLETUL INDUSTRIAL
PSIHOLOGIA SOCIALĂ A RISCULUI (SPoR)
SAFETY CULTURE DUE DILIGENCE
KEYNOTE & EVENIMENTE SAFETY DAY

Riscul este probabilitatea ca o persoană să fie rănită sau să experimenteze un efect negativ asupra sănătății dacă este expusă unui pericol. (OSHA)

RISC



Posibilitate de a ajunge într-o primejdie, de a avea de înfruntat un necaz sau de suportat o pagubă; pericol posibil.

A risca = a se expune unui pericol posibil. (Dex)

Abordarea managerială STEM

Evaluarea riscului este subiectivă și depinde de capacitatea unei persoane de a estima cu precizie probabilitatea și impactul.



MATRICEA ANALIZEI RISCULUI							
I M P A C T	5	Yellow	Orange	Red	Red	Red	RISC
		Yellow	Orange	Orange	Red	Red	
P	3	Yellow	Yellow	Orange	Orange	Orange	Mare
	2	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Mediu
A	1	Green	Green	Green	Green	Green	Mic
	1	Green	Green	Green	Green	Green	
		1	2	3	4	5	
PROBABILITATE							



Psihologia Socială a Riscului

**STUDIAZĂ MODUL ÎN CARE OAMENII
IAU DECIZII LEGAT DE RISC
ȘI MODUL ÎN CARE NORMELE SOCIALE ȘI
DINAMICA GRUPULUI INFLUENȚEAZĂ
COMPORTAMENTUL RISCANT.**



SOCIAL PSYCHOLOGY OF RISK



Dr. Rob Long



Vienna, 26 30 June 2023, SPoR workshops on Semiotics and iCue Engagement

Cât de inteligent sunt din perspectiva evaluării riscului?

RISC

Credința și
încrederea
necesară
pentru a acționa
în condiții
imprevizibile.

AMENINȚARE | OPORTUNITATE

iCue COEFICIENTUL DE INTELIGENȚĂ A RISCULUI
este capacitatea de a recunoaște indiciile și indicatorii care vorbesc
despre risc.

- Care sunt factorii care influențează modul în care oamenii percep riscul?
- Ce indicii vorbesc despre risc?
- Sunt capabil să le recunosc și să le înțeleg?
- Știu cum să ascult indicatorii culturali de risc?

Influențe în percepția riscului



FIZIC

Workspace



PSIHOLOGIC

Headspace



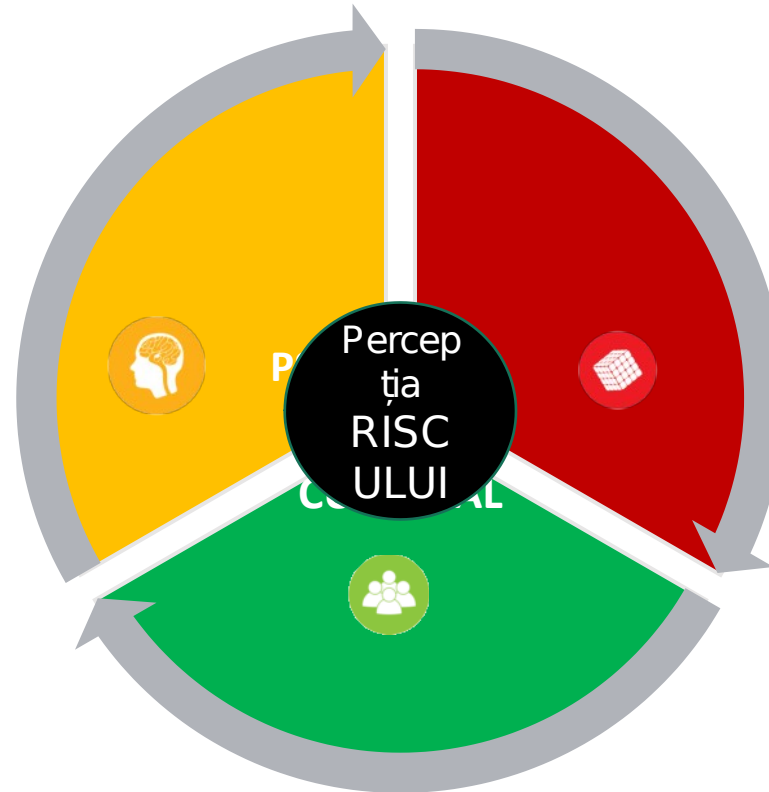
CULTURAL

Groupspace

Factori de influență ai percepției riscului

SPAȚIUL PSIHOLOGIC

tensiunea, stresul, depresia, anxietatea, frustrarea, negativismul, graba, agresivitatea, automatismele, lipsa de flexibilitate, prea multe informații, insensibilitatea, percepțiile, emoțiile, credințele, modele de gândire, euristicile, intuiția, obiceiurile, experiențele noastre anterioare ...

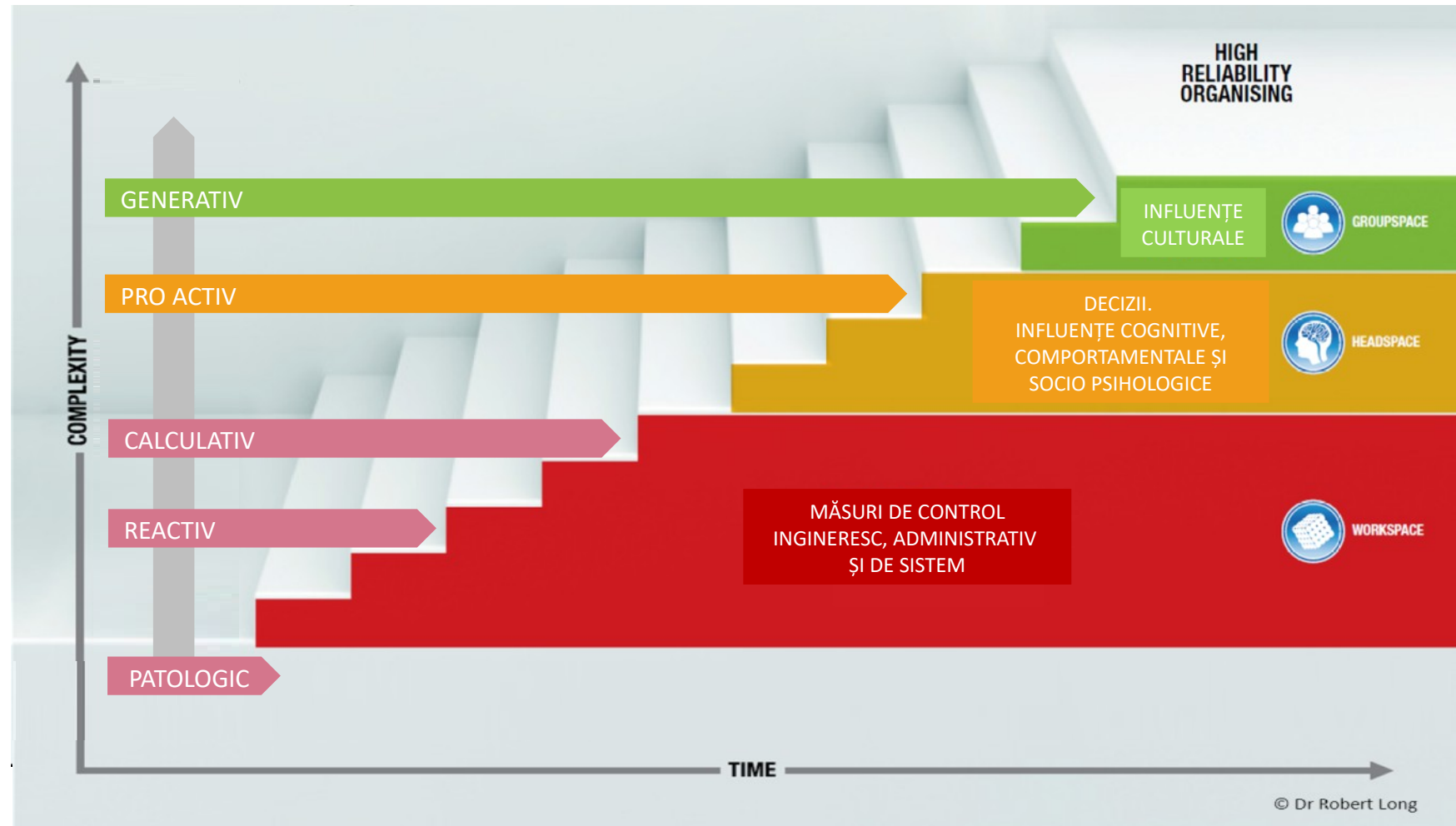


SPAȚIUL FIZIC

locul de muncă, designul procesului, mașini și echipamente, scule, materialele, temperatura, calitatea aerului, radiațiile, vibrații, presiunea, condițiile microbiologice, oboseala, abuzul de substanțe, ergonomia locului de muncă, pericolele, PPE, accidente ...

SPAȚIUL CULTURAL oamenii, cultura organizațională, bullying, homeostazie, group think, orgoliul, comunicarea complexă, conformitate rigidă, producție cu orice pret, valorile comune, relațiile, noi vs. ei, validarea socială, simbolurile, recunoașterea și pedepsele, limbajul, discursul, signalistica, obiceiurile colective, poveștile, eroii organizației etc

Organizația de încredere (HRO) este o organizație matură în abordarea riscului.



Q & A



Decebal Leonard Marin

Managing Partner Corporate Dynamics
Senior trainer & Consultant CLLR

DecebalM@corporatedynamics.ro

0742 384 684

Articole

1. RISK & SAFETY. IQ- EQ – iCUE
2. SAFETY LEADERSHIP. BENEFICII
3. CULTURA, MAI MULT DECÂT CUM FACEM NOI LUCRURILE PE AICI
4. SIGURANȚA PSIHOLOGICĂ NOUL IDEAL CORPORATIST
5. SAFETY LEADERSHIP. BENEFICII.
6. ÎNTÂLNIRI ÎN CARE NU TE ÎNTÂLNEĂȚI CU NIMENI
7. IERARHIA CONTROALELOR SI ILUZIA CONTROLULUI
8. TAKE 5
9. CRITERII DE ACCEPTARE A RISCULUI. ALARP.
10. UN MIT SPULBERAȚ, RECOMPENSAREA LIPSEI ACCIDENTELOR
11. DE CE GÂNDIM RAR ȘI CÂTEODATĂ PROST
12. IDENTIFICĂ PARADIGMA SAFETY A ORGANIZAȚIEI TALE
13. 13 CARACTERISTICI ALE ECHIPEI DIN CARE VREAU SĂ FAC PARTE
14. 10 LUCRURI SIMPLE PRIN CARE POȚI ÎMBUNĂȚĂȚI DRAMATIC SAFETY ÎN COMPANIA TA
15. CIUDATA PROBLEMĂ A SCHIMBĂRII CULTURALE.



CITEȘTE - ÎNVĂȚĂ - CONTRIBUIE

16. CULTURA SAFETY. NEVOIA DE ONESTITATE
17. MANAGEMENTUL ORGANIZAȚIILOR HIBRIDE
18. PROVOCĂRILE COORDONATORILOR SAFETY
19. INFLUENȚA CUVINTELOR ASUPRA PERCEPȚIEI RISCULUI
20. MANAGEMENTUL RISCULUI. FACTORUL UMAN
21. LEADING, LAGGING INDICATORS
22. MODELUL SWISS CHEESE
23. ZERO ACCIDENTE NU ÎȚI GARANTEAZĂ SIGURANȚA
LA LOCUL DE MUNCĂ
24. PUTEREA ÎMBUNĂȚĂȚIRILOR MICI
25. POWERBREAKS
26. DISTIMIE ȘI WELLBEING
27. WELLBEING, PATRU LUCRURI ESENTIALE
28. WELLNESS SAFETY WELLBEING
29. WELLBEING DE LA TEORIE LA PRACTICĂ.